

日栄鋼材株式会社

経営理念

1. 働きがいのある場を作り意欲と能力を重んじ活力のある集団をめざす
2. 目的を共にし一人ひとりが生きる風通しのよい社風をめざす
3. あたりまえの事をあたりまえに出来る人をめざす



マテリアリティ

取り組み

目標



温室効果ガス 排出量の削減

- 太陽光パネルの設置・運用
- 営業車のハイブリッド化
- 自動換気システムの設置・運用
- 高炉材から電炉材への変更
- GHG排出量の算定

- ✓ GHG排出量削減
 短期 排出量の算定
 中長期 2025年度比▲5%

廃棄物削減

- 産業廃棄物：発注ミス削減、ボルトなど端材の再利用
- 一般廃棄物：ペーパーレス化の推進・用紙のリユース

- ✓ 廃棄物最終処分量削減
 短期 前年比▲3%
 中長期 2025年度比▲5%



労働安全衛生

- 安全衛生教育の推進
- 安全大会の実施
(全社員・協力会社対象)
- 有資格者の増員
(1級・2級施工管理技士等)

- ✓ 重大な労働災害発生件数ゼロ
 短期 0件 中長期 0件
- ✓ 安全教育受講率向上
 短期 90% 中長期 100%

働き方改革・ 労働条件の改善

- 有休取得の奨励
- 4週8休の推進
- ノー残業デーの推進
- 人事制度の再構築

- ✓ 4週8閉所実施率向上
 短期 30% 中長期 35%
- ✓ 有休取得率向上 短期 前年度比+5%
 中長期 90%
- ✓ 残業時間の低減 短期 前年比▲3%
 中長期 2025年度比▲10%



公正性・透明性 の確保

- 内部監査の実施
- サステナビリティレポートの公開
- ステークホルダー調査の実施

- ✓ 内部監査の実施回数
 短期 年1回
 中長期 年2回

法令遵守

- 建設業法に関する勉強会実施
- 採用に関する法令のキャッチアップ
- アルコールチェックの徹底
- コンプライアンス研修の実施
- 社内通報制度の設置

- ✓ 重大な法令違反件数
 短期 0件 中長期 0件
- ✓ 重大な情報セキュリティ事故件数
 短期 0件 中長期 0件

社会課題の解決と
持続可能な経営
の実現